



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 30 जून, 2008 / 9 आषाढ़, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA - 171 001

NOTIFICATIONS

Shimla, the 12th June, 2008

No.HHC/Admn.16(8)74-III.— Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4 (vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Shri Rajesh Thakur, Advocate, Bhoranj, as Oath Commissioner at Bhoranj, H.P. for a period of two years, with effect from 27.6.2008 for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 12th June, 2008

No.HHC/Admn.16(8)74-III.— Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4 (vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Shri Arun Kumar Sharma, Advocate, Barsar, as Oath Commissioner at Barsar, H.P. for a period of two years, with effect from 13.6.2008 for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

18th June, 2008

No.HHC/Admn.3(282)/90-I.— 6 days earned leave on and with effect from 23.6.2008 to 28.6.2008 with permission to affix Sundays falling on 22.6.2008 and 29.6.2008 is hereby sanctioned, in favour of Shri Hem Raj, Secretary, of this Registry.

Certified that Shri Hem Raj is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after expiry of the above leave period.

Certified that Shri Hem Raj would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on leave.

Shimla, the 17th June, 2008

No.HHC/GAZ/14-227/96.— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant 13 days earned leave w.e.f. 23.6.2008 to 5.7.2008 with permission to prefix Sunday falling on 22.6.2008 and to suffix Sunday falling on 6.7.2008 in favour of Shri Bahadur Singh, Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM (I), Mandi.

Certified that Shri Bahadur Singh is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Bahadur Singh would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM (I), Mandi, but for his proceeding on leave for the above period.

Shimla the 17th June, 2008

No.HHC/Admn.6 (23)/74-XIII.— Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, is pleased to declare Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Mandi as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM (I), Mandi and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" during the leave period of Shri Bahadur Singh, Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM (I), Mandi w.e.f. 23.6.2008 to 5.7.2008 with permission to prefix Sunday falling on 22.6.2008 and to suffix Sunday falling on 6.7.2008, or until he returns from leave.

Shimla, the 19th June, 2008

No.HHC/GAZ/14-69/76-IV.— Dr. J.N. Barowalia, an officer of the cadre of District Judges/Additional District Judges, and presently posted as L.R.-cum-Principal Secretary (Law) to the Government of Himachal Pradesh, Shimla shall stand retired from service on attaining the age of superannuation on and w.e.f. 30.6.2008 (afternoon).

19th June, 2008

No.HHC/Admn.3(40)/74-III.— 6 days earned leave on and with effect from 4.6.2008 to 9.6.2008 is hereby sanctioned, ex-post-facto, in favour of Shri Surinder Singh Thakur, Assistant Registrar, of this Registry.

Certified that Shri Surinder Singh Thakur has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Surinder Singh Thakur, would have continued to officiate the same post of Assistant Registrar but for his proceeding on leave.

Shimla, the 19th June, 2008

No.HHC/Admn.16(21)75-III.— Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4 (vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Ms. Urmila Thakur, Advocate of H.P. High Court, as Oath Commissioner for the High Court, Shimla, with immediate effect, or a period of two years, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

20th June, 2008

No.HHC/Admn.3(330)/92-I.— 4 days commuted leave on and with effect from 10.6.2008 to 13.6.2008 with permission to suffix second Saturday/Sunday falling on 14th/15th June, 2008 is hereby sanctioned, ex-post-facto, in favour of Shri Gopalacharya Gautam, Secretary, of this Registry.

Certified that Shri Gopalacharya Gautam has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Gopalacharya Gautam would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on leave.

Shimla, the 20th June, 2008

No.HHC/GAZ/14-290/2006.— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant ex post facto sanction of 5 days commuted leave w.e.f. 6.6.2008 to 10.6.2008 in favour of Shri Sidharth Sarpal, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Bilaspur.

Certified that Shri Sidharth Sarpal has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Sidharth Sarpal would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Bilaspur, but for his proceeding on leave for the above period.

No.HHC/Admn.6 (23)/74-XIII.— Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, is pleased to declare Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM, Nurpur as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC(II), Nurpur and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of Class-II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" during the special casual leave period and training period of Shri Amit Mandyal, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC(II), Nurpur w.e.f. 30.6.2008 to 20.7.2008.

23rd June, 2008

No.HHC/Admn.1(3)/73-I.— 5 days commuted leave on and with effect from 9.6.2008 to 13.6.2008 with permission to affix 2nd Saturday and Sundays falling on 8th, 14th and 15th June, 2008 is hereby sanctioned, ex-post-facto, in favour of Shri K.S. Himalvi, Deputy Registrar, of this Registry.

Certified that Shri K.S. Himalvi has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri K.S. Himalvi would have continued to officiate the same post of Deputy Registrar but for his proceeding on leave.

23rd June, 2008

No.HHC/Admn.3(140)/79-I.— 10 days earned leave on and with effect from 30.6.2008 to 9.7.2008 with permission to prefix Sunday falling on 29.6.2008 is hereby sanctioned in favour of Shri Bheem Dutt Sharma, Court Secretary, of this Registry.

Certified that Shri Bheem Dutt Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after expiry of the above leave period.

Certified that Shri Bheem Dutt would have continued to officiate the same post of Court Secretary but for his proceeding on leave.

Shimla, the 24th June, 2008

No.HHC/Admn.16(15)74-IV.— Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4 (vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Sh. Rakesh Kumar, Advocate, Solan, as Oath Commissioner at Solan, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 25th June, 2008

No.HHC/GAZ/14-267/03.— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant ex post facto sanction of 5 days commuted leave w.e.f. 26.5.2008 to 30.5.2008 in favour of Shri Partap Singh Thakur, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (II), Rohru.

Certified that Shri Partap Singh Thakur has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Partap Singh Thakur would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (II), Rohru, but for his proceeding on leave for the above period.

Shimla, the 25th June, 2008

No.HHC/GAZ/14-263/99.— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant 13 days earned leave w.e.f. 14.7.2008 to 26.7.2008 with permission to prefix second Saturday and Sunday falling on 12.7.2008 and 13.7.2008 and to suffix Sunday falling on 27.7.2008 in favour of Shri Aman Sood, Civil Judge (Sr. Division)-cum-JMIC, Court No.(II), Mandi.

Certified that Shri Aman Sood is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Aman Sood would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-cum-JMIC, Court No.(II), Mandi, but for his proceeding on leave for the above period.

the 25th June, 2008

No.HHC/Admn.3(284)/90.— 16 days earned leave on and with effect from 26.6.2008 to 11.7.2008 with permission to suffix 2nd Saturday and Sunday falling on 12th and 13th July, 2008 is hereby sanctioned in favour of Shri Piar Chand, Secretary, of this Registry.

Certified that Shri Piar Chand is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after expiry of the above leave period.

Certified that Shri Piar Chand would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

पशुपालन विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 25 जून, 2008

संख्या:एएचवाई-बी(3)14/93.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में डेरी निरीक्षक वर्ग -III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग, डेरी निरीक्षक वर्ग -III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.- (i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या:एएचवाई-ए(3)-14/93 तारीख 11.6.1996 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग, डेरी निरीक्षक वर्ग-III(अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाए के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1970 को एतद् द्वारा निरसन किया जाता है ।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव ।

उपाबन्ध “क”

पशुपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में डेरी निरीक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

- | | | |
|----------------------------|---|---|
| 1. पद का नाम | : | डेरी निरीक्षक |
| 2. पदों की संख्या | : | 2 (दो) |
| 3. वर्गीकरण | : | वर्ग-III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | : | 5800-200-7000-220-7220-8100-275-9200 रूपए |
| 5. चयन अथवा अचयन पद : | | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु : | | 18 से 45 वर्ष |

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी ।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार, पर नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

(क) अनिवार्य अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान स्नातक (डेअरिंग) में उपाध होनी चाहिए ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों)की दशा दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता : शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे और प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया किया जाएगा : लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : लागू नहीं

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग या भर्त भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

(1) **संकल्पना :** (क) इस पॉलिसी के अधीन पशुपालन विभाग हिमाचल प्रदेश में डेरी निरीक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्षा आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना : निदेशक, पशु पालन, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात्, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितकरण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ : संविदा के आधार पर नियुक्त डेरी निरीक्षक को 8700/- रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो कि प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय, तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 200/- रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : निदेशक, पशुपालन, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया : संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार : अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध -ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें – (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8700/– रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो कि प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। वह कमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200/– रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकिस्मक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम 1961 के अनुसार दिया जाएगा।
- (ङ0) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा आधार पर नियुक्त किए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में डेरी निरीक्षक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत समय-समय पर हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति : कर जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (धों) के किसी प्रवर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

डेरी निरीक्षक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक पशुपालन के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री / श्रीमति पुत्र / पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, पशुपालन, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) आज तारीख को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने डेरी निरीक्षक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार डेरी निरीक्षक के रूप में से आरम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में होगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8700/- रुपए प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य पालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिवित के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिस के लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदात्मक डेरी निरीक्षक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक डेरी निरीक्षक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक डेरी निरीक्षक कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जायेगा

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ— साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने — अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

दूसरे पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of this Deptt. Notification No. Ahy-B(3)-14/93 dated the 25.06.08, as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 25th June 2008

No. Ahy-B(3)-14/93.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Dairy

Inspector, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Animal Husbandry, Himachal Pradesh as per Annexure-A, attached to this notification namely :-

1. Short title and Animal Commencement.— (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Husbandry Department, Dairy Inspector, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(ii) These Rules shall come into force from the date of their publication in Rajpatra, HP. Repeal and 2. (i) H.P. State Animal Husbandry Department, Savings Dairy Inspectors, Class-III (Non-Gazetted), Non-Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 1996, notified vide this Department Notification No. Ahy-A(3)-14/93 dated 11.6.1996 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule(i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POST OF DAIRY INSPECTOR (CLASSIII, NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF ANIMAL HUSBANDRY HIMACHAL PRADESH

- | | | | |
|----|---|---|------------------------------------|
| 1. | <i>Name of the Post</i> | : | Dairy Inspector |
| 2. | <i>Number of Posts</i> | : | 02 (Two) |
| 3. | <i>Classification</i> | : | Class-III (Non Gazetted) |
| 4. | <i>Scale of Pay</i> | : | Rs.5800-200-7000-220-8100-275-9200 |
| 5. | <i>Whether “selection” post or: “non selection” post.</i> | : | N.a. |
| 6. | <i>Age for direct recruitment</i> | : | Between 18 to 45 years |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis or on contract basis had become over age on the date he / she was appointed as such, he / she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relax able for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are / were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies,

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is /are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case candidate otherwise well qualified.

7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment :*

ESSENTIAL QUALIFICATION : Should possess degree of B.Sc. (Dairying) from a Recognized University.

DESIRABLE QUALIFICATIONS : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of the promotee(s) :*

Age : Not applicable

E.Q. : Not applicable

9. *Period of probation, if any :* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods :* 100% by direct recruitment or on Contract basis .

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made :* Not applicable

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? :* Not applicable.

13. *Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment :* As required under the law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India 15 Selection for appointment to post by direct recruitment Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the commission / other recruiting authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to post by contract appointment :

- (I) **CONCEPT :** (a) Under this policy , the Dairy Inspector in the Department of Animal Husbandry, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) Post Falls within the purview of HPSSB. The Director, Animal Husbandry, Himachal Pradesh after x obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Section Board.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** The Dairy Inspector appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 8700/- per month (which shall be equal to the initial of Pay Scale + dearness pay). An amount of Rs. 200/- as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY :** The Director, Animal Husbandry, H.P. will be the appointing! disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS :** Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency, i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTRS :** As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(VI) **AGREEMENT :** After selection of candidates he/ she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 8700/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 200/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. shall be given.

- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to this contract appointee. He/ She will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity benefit Act. 1961.
- (e) Unauthorized absence from the service without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfers of Contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Govt. / Registered Medical Practitioner. In case of women candidates, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization / permanent absorption as Dairy inspector in the Department at any stage.

16. Reservation The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Schedules Tribes/Backward Classes and other categories of persons issued by the H.P. Govt. from time to time.

17. Departmental Examination Not applicable.

18. Power to relax Where the state Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded, in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

Form of contract/ agreement to be executed between the Dairy Inspector & the Government of Himachal Pradesh through Director, Animal Husbandry.

This agreement is made on thisday ofin the yearBetween Sh/Smt.....S/o/D/o.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY, AND THE Governor, Himachal Pradesh through Director Animal Husbandry, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Dairy Inspector on contract basis on the following terms & conditions :-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Dairy Inspector for a period of 1(one) commencing on the day ofand ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day i.e. onand information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 8700/- per month.

3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

5. Contract Dairy Inspector will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to this contractual Dairy Inspector. He/ She will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual Dairy Inspector will not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfers of Contractual appointee on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Govt. / Registered Medical Practitioner. In case of women candidates, pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

9. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee(s) as well as EPF/ GPF.

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....
.....
.....
(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....
.....
.....
(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....
(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....
.....
.....

पशुपालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 25 जून, 2008

संख्या:एएचवाई-ए(3)16/99.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में प्रगणक, वर्ग -III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग, प्रगणक, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**— (i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या:एएचवाई—ए(3)—14/94 तारीख 26.02.1996 द्वारा अधिसूचित और अधिसूचना संख्या एएचवाई—ए (3)16/99, तारीख 10.01.2001 द्वारा संशोधित हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग प्रगणक, वर्ग—III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं, भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1995 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है ।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
प्रधान सचिव ।

उपाबन्ध “क”

पशुपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रगणक वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|----------------------------|---|
| 1. पद का नाम : | प्रगणक |
| 2. पदों की संख्या : | 24(चौबीस) |
| 3. वर्गीकरण : | वर्ग—III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान : | 3120—100—3220—110—3660—120—4260—140—4400—
150—5000—160—5160 रूपए |
| 5. चयन अथवा अचयन पद : | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु : | 18 से 45 वर्ष |

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी ।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है,

किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

(क) **अनिवार्य अर्हता** : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या स्कूल शिक्षा बोर्ड से दसवीं पास या इसके समकक्ष।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं** : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता : जैसा कि उपरोक्त नियम-7 में विहित है।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो** : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. **भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता** : (i) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

(ii) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा** : विभाग के वर्ग-IV कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिनकी पाँच वर्ष की नियमित सेवा या नियमित सेवा निरन्तर तदर्थ सेवा सहित अर्जित की हो। परन्तु वह सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ संख्या-7 में यथा विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता रखता हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वर्ग-IV कर्मचारियों की, उनकी संवर्ग-वार पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी।

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हों) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के पात्र हो जाता है, वहाँ अपने-अपने प्रवर्ग/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे,

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी,

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्ध विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण :

1. अन्तिम परन्तुक के अर्न्तगत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्वक सैनिक हैं, जिसे डिमोबिलाईज्ड आमर्ड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अर्न्तगत भर्ती किया गया है तथा इनके अर्न्तगत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985, के नियम-3 के उपबन्धों के अर्न्तगत भर्ती किया गया हो और इनके अर्न्तगत वरीयता लाभ दिए गये हों।

2. इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी,

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों, जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती

प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

(1) **संकल्पना :** (क) इस पॉलिसी के अधीन पशुपालन विभाग हिमाचल प्रदेश में प्रगणक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना : निदेशक, पशु पालन, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात्, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) **संविदात्मक उपलब्धियाँ :** संविदा के आधार पर नियुक्त प्रगणक को 4680/— रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो कि प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय, तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/— रुपये की दर से वार्षिक बढ़ोतरी के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** निदेशक, पशुपालन, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) **चयन प्रक्रिया :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर / पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) **संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :** जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) **करार :** अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) **निबन्धन और शर्तें :** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4680/— रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो कि प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। वह कमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/— रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

- (ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम 1961 के अनुसार दिया जाएगा।
- (ङ0) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा आधार पर नियुक्त किए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में प्रगणक के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत समय-समय पर हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) के किसी प्रवर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी।

प्रगणक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक पशुपालन के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति पुत्र / पुत्री श्री निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “ प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, पशुपालन, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् “ द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीखको किया गया ।

“ द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त “प्रथम पक्षकार” को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रगणक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रगणक के रूप में.....से आरम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4680/— रुपए प्रतिमास होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदात्मक प्रगणक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक प्रगणक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी । नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक प्रगणक कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा आधार पर नियुक्त प्रगणक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी / रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी /व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदात्मक कर्मचारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0 / जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति मेंमास और वर्षमे अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

दूसरे पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of this Deptt. Notification No. Ahy-A(3)-16/99 dated the 25.06.08, as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 25th June, 2008

No. Ahy-A(3)-16/99.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make / framing the Recruitment and Promotion Rules for the post of Enumerator, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Animal Husbandry, Himachal Pradesh as per Annexure-A, attached to this notification namely :-

1. Short title and Animal Commencement.— (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Husbandry Department, Enumerator, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(ii) These Rules shall come into force from the date of their publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.— (i) H.P. State Animal Husbandry Department, Enumerator, (Class-III-Non-Gazetted), Non-Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 1995, notified vide this Department Notification No. Ahy-A(3)-14/94 dated 26.2.1996 and further amended vide notification No. Ahy-A(3)-16/99 dated 10.1.2001 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule(i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POST OF ENUMERATOR (CLASS-III, NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF ANIMAL HUSBANDRY HIMACHAL PRADESH

1. *Name of the Post :* Enumerator
2. *Number of Post(s) :* 24 (Twenty Four)
3. *Classification :* Class-III (Non Gazetted)
4. *Scale of Pay :* Rs.3120&100&3220&110&3660&120&4260&140&4400&150&5000&160&5160
5. *Whether “selection” post or “non selection” post :* Non selection.
6. *Age for direct recruitment :* Between 18 to 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis or on contract basis had become over age on the date he / she was appointed as such, he / she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/ Autonomous Bodies

shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are / were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies,

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is /are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment :*

ESSENTIAL QUALIFICATION : Mtric or its equivlant from any recognized University or Board of School Education.

DESIREABLE QUALIFICATIONS : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of the promotee(s) :* Age : Not applicable

E.Q. : (Yes, as prescribed in Rule-7 above)

9. *Period of probation, if any :* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods :* (i) 90% by direct recruitment or on Contract basis .

(ii) 10 % by promotion failing which by direct recruitment.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which pomotion/deputation/ transfer is to be made :* By promotion from amongst the Class-IV employees of the Department having atleast 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc service.

Provided that he/she possess minimum educational qualification as prescribed in Col. No.-7 for direct recruits.

For the purpose of promoton a combined seniority list of eligible Class-IV officials without disturbing their inter-se-seniority shall be prepared.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of

service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that in all cases where a Junior person becomes eligible for consideration by virtue of his / her total length of service (Including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service / appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him / her in the respective category/ post / cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R & P Rules for the post, which ever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

EXPLANATIONS : The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provision of Rule-3 of Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there- under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/ promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment / promotions had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?* : As may be constituted by the Government from time to time.

13. *Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment* : As required under the law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment* : A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment* : Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the commission / other recruiting authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to post by contract :

- (I) **CONCEPT :** (a) Under this policy , the Enumerator in the Department of Animal Husbandry, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) Post Falls within the purview of HPSSB. The Director, Animal Husbandry, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Section Board.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** The Enumerator appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 4680/- per month (which shall be equal to the initial of Pay Scale + dearness pay). An amount of Rs. 100/- as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY :** The Director, Animal Husbandry, H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS :** Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency, i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTERS :** As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(VI) **AGREEMENT :** After selection of candidates he/ she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

- (VII) **TERMS AND CONDITIONS :** (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 4680/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to this contract appointee. He/ She will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity benefit Act. 1961.
- (e) Unauthorized absence from the service without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of Contract appointee will not be permitted from one place to another place in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Govt. / Registered Medical Practitioner. In case of women candidates, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization / permanent absorption as Enumerator in the Department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Schedules Tribes/Backward Classes and other categories of persons issued by the H.P. Govt. from time to time.

17. Departmental Examination : Not applicable.

18. Power to relax : Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded, in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE –“B”

Form of contract/ agreement to be executed between the Enumerator & the Government of Himachal Pradesh through Director, Animal Husbandry.

This agreement is made on thisday ofin the year.....Between Sh/.Smt.....S/o/D/o..Shri.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY, AND THE Governor, Himachal Pradesh through Director Animal Husbandry, Himachal Pradesh (herein-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Enumerator on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Enumerator for a period of 1 (one) commencing on the day ofand ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day i.e. onand information notice shall not be necessary.
2. The contrac salary of the FIRST PARTY will be Rs.4680/-.
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found good.
4. The Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contract Enumerator will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to this contractual Enumerator. He will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual Enumerator will not be entitled for salary for the period of absence from duty.
7. Transfer of Enmerator appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Govt. / Registered Medical Practitioner. In case of women candidates, pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
9. Contract Officer shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular conter-part Officer at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee(s) as well as EPF/ GPF.

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

.....

.....

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....

.....

.....

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 28th June, 2008

No.Ind-A(B)6-5/2008.— The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the transfers/postings of the following Mining Officers with immediate effect in the public interest:-

Sr.No.& Name:	From:	To
1. Sh.Ashok Sharma	Nahan	Dharamshala.
2. Sh.Madan Lal	Dharamshala	Mandi.
3. Sh.Puneet Kumar	Mandi	Nahan.

The above officers are directed to join their duties at the new place of posting and submit their joining report to this Department through the Director of Industries,H.P. immediately.

By order,
Sd/-
Pr.Secretary.

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT**NOTICE FOR ADOPTION OF EXISTING LANDUSE MAP OF ADDITIONAL KASAULI PLANNING AREA.***19th June, 2008*

No. HIM/TP/PJT/PA Kasauli/2007-Vol-II -2662-2790.— Notice is hereby given that an existing land use map of Additional Kasauli Planning Area was prepared and published in Official Gazettee on 7th February, 2008 for inviting public objections and suggestions under Sub-Section (1) of Section-15 of Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977 (Act No. 12 of 1977) and copies of the same were placed in the office of Director, Town and Country Planning Department, Block No.32-A Commercial Complex, Kasumpti, Shimla-9, Gram Panchayat Ghar Garkhal, Jangeshnu, Gaungri and Jagjitnagar and the Town and Country Planner, Divisional Town Planning Office, Solan, District Solan, H.P. for inspection. Objections/suggestions so received have been incorporated in the Existing Landuse Map of aforesaid Planning Area.

The existing land use is hereby adopted with modification under Sub- Section (3) of Section-15 of Act *ibid*. Copies of the map are available for inspection in the office of Director, Town and Country Planning Department, Block No.32-A, Commercial Complex, Kasumpti, Shimla-9 and the Town and Country Planner, Divisional Town Planning Office, Saproon, Solan, District Solan, H.P.

It is hereby notified that the Existing Land use map of Additional Kasauli Planning Area is frozen with immediate effect under Section-16 of aforesaid Act and no person/ Local authority shall institute or change use of any land or carry out any development of land for any purpose other than that indicated in the Existing Land use map of Additional Kasauli Planning Area without permission in writing of the Director, Town and Country Planning Department, Himachal Pradesh, Shimla-9.

By order,
Sd/-
Director,
Town and Country Planning Department
Nagar Yozna Bhawan, Block No 32-A,
SDA Complex, Kasumpti, Shimla
Himachal Pradesh -171009.

**नगर एवं ग्राम योजना विभाग
हिमाचल प्रदेश**

कसौली योजना क्षेत्र में सम्मिलित अतिरिक्त क्षेत्र हेतु वर्तमान भूमि उपयोग को अपनाने हेतु सूचना

यह सूचना की जाती है कि कसौली योजना क्षेत्र में सम्मिलित अतिरिक्त क्षेत्र हेतु वर्तमान भूमि उपयोग तैयार करके दिनांक 07 फरवरी, 2008 को राजपत्र में जनता की आपत्तियों एवं सुझावों हेतु नगर एवं ग्राम योजना अधिनियम, 1977, (1977 का अधिनियम संख्या-12) की धारा-15 की उप-धारा-1 के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था। वर्तमान भूमि उपयोग के मानचित्र की प्रतियाँ निरीक्षण हेतु निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, कमर्शियल कम्प्लेक्स, ब्लॉक नं० 32-ए, कसुम्पटी, शिमला-9 तथा नगर एवं ग्राम योजनाकार,

मण्डलीय नगर योजना कार्यालय, सोलन, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश व प्रधान, ग्राम पंचायत घर गढ़खल, जनघेशनु, (Jangeshnu), गौंगडी+ (Gaungri) और जगजीतनगर, तहसील कसौली, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश के कार्यालयों में निरीक्षण हेतु रखी गई थी। जो आपत्तियाँ एवं सुझाव प्राप्त हुए हैं उन्हें उपरोक्त योजना क्षेत्र के वर्तमान भूमि उपयोग सम्बन्धी मानचित्र में समाविष्ट कर दिया गया है।

अतः वर्तमान भूमि उपयोग को उपरोक्त अधिनियम की धारा-15 की उप धारा-3 के अन्तर्गत अशोधन कर अपना लिया गया है। मानचित्र की प्रतियाँ निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, कमर्शियल कम्प्लैक्स, ब्लॉक न0 32-ए, कसुम्पटी, शिमला-9 तथा नगर एवं ग्राम योजनाकार, मण्डलीय नगर योजना कार्यालय, सोलन, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश में निरीक्षण हेतु उपलब्ध है।

अतः एतद् द्वारा सूचित किया जाता है कि कसौली योजना क्षेत्र में सम्मिलित अतिरिक्त क्षेत्र हेतु वर्तमान भूमि उपयोग पर उपरोक्त अधिनियम की धारा-16 के अन्तर्गत तुरन्त प्रतिबन्ध लगाया जाता है और इस धारा के प्रभावी होने से कोई भी व्यक्ति/स्थानीय प्राधिकरण निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश, शिमला-9 की लिखित अनुमति के बिना न तो वर्तमान भूमि उपयोग मानचित्र में दर्शाए गए भू-उपयोग से भिन्न उपयोग को बदल सकता है। और न ही कोई विकास, भूमि उपयोग के विरुद्ध किसी उद्देश्य के लिए कर सकता है।

स्थान: शिमला
दिनांक :

—हस्ताक्षर—
निदेशक,
नगर एवं ग्राम योजना विभाग,
हिमाचल प्रदेश, शिमला-9

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 30 जून, 2008

सं0पी0बी0डब्ल्यू0(बी0)एफ0—(5) 44/2008.— यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव ढलवाण, उप तहसील बलद्वाडा, जिला मण्डी में ऊना-अघार-बडसर-जाहु —भाम्बला-नेर चौक सडक को चौड़ा करने हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिन की अवधि के भीतर भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग मण्डी, के समक्ष लिखित आपत्ति दायर कर सकता है।

विवरणी

जिला	उप तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (हैक्टर)
मण्डी	बलद्वाडा	ढलवाण / 423	1136 / 1	0-00-66
			1139 / 1	0-00-32
			1141 / 1	0-00-47
			1142 / 1	0-01-31
			1144 / 1	0-00-13
			1163 / 1	0-01-66
		कुल जोड़	किता- 6	0-04-55

शिमला-2, 30 जून, 2008

सं0पी0बी0डब्ल्यू0(बी0)एफ0-(5) 49 / 2008.— यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव गुहमू उप तहसील बलद्वाडा, जिला मण्डी में ऊना- अघार- बडसर.-जाहु -भाम्बला-नेर चौक सडक को चौड़ा करने हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिन की अवधि के भीतर भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग मण्डी, के समक्ष लिखित आपत्ति दायर कर सकता है।

विवरणी

जिला	उप तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (हैक्टेयर)
मण्डी	बलद्वाडा	गुहमू/418	19/1	0-01-20
			22/1	0-02-96
			24	0-03-52
			26/1	0-09-78
			25/1	0-01-75
			45/1	0-02-56
			448/1	0-03-82
			453/1	0-02-68
			462/1	0-01-00
			454	0-01-98
		कुल जोड़	किता- 10	0-31-25

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव।

